





CORSO IFTS in apprendistato "Tecnico meccatronico per la manutenzione dei veicoli a motore ecosostenibili"


Apprendistato di I livello - Art.43 - IFTS


Il mercato Automotive, rispondendo alle nuove esigenze "green", richiede figure preparate e costantemente aggiornate rispetto alle soluzioni più innovative e il Tecnico meccatronico per la manutenzione dei veicoli a motore ecosostenibili è una figura altamente specializzata in attività di manutenzione, riparazione, installazione, diagnosi, assistenza tecnica e operativa dei veicoli con motorizzazioni di nuova generazione con particolare riguardo ai veicoli GPL, Hybrid o full Electric. Il percorso garantisce la certificazione del modulo teorico di Ispettore dei Centri di Revisione e offre l'opportunità di integrare, approfondire e completare studi, conoscenze e competenze in ambito meccanico ed elettronico e di acquisire nuove competenze sui nuovi sistemi di trazione e sulle specificità del settore automotive concernenti accettazione, diagnosi, preventivazione e gestione del magazzino oltre che a competenze specifiche e altamente professionalizzanti quali il patentino F-Gas, PES/PAV.

IL PERCORSO GARANTISCE AI PARTECIPANTI:

- 

La certificazione del modulo teorico di **Ispettore dei Centri di Revisione**
- 

L'opportunità di integrare, approfondire e **completare studi, conoscenze e competenze** in ambito meccanico ed elettronico
- 

L'acquisizione di competenze sui **nuovi sistemi di trazione** e sulle specificità del settore automotive
- 

Competenze specifiche e altamente professionalizzanti quali il **patentino F-Gas, PES/PAV.**

Durata: 12 mesi

Titolo conseguito: certificato di specializzazione tecnica superiore

Destinatari: residenti o domiciliati in Lombardia, disoccupati di età non superiore all'età di 24 anni all'avvio del percorso

Formazione esterna – ore a scuola:
394 ore calendarizzate in una settimana di rientro al mese (40h)

Formazione interna – ore in azienda:
406 ore, svolte presso l'azienda

Le restanti ore, circa 1300, sono da considerarsi di lavoro standard, con retribuzione in accordo con il livello previsto dall'assunzione

I VANTAGGI PER LE AZIENDE:

Benefici

- la retribuzione del lavoro prestato in azienda è in misura percentuale rispetto a quanto indicato sul CCNL per un lavoratore di pari livello
- contribuzione max previdenziale nella misura del 5% totale (in alcuni casi si azzerava, dipende dalla tipologia di azienda)
- come già evidenziato, la formazione presso la scuola non sarà retribuita e quella svolta in azienda, anche on the job, sarà retribuita al 10% (20% per gli artigiani)
- sgravio totale del contributo a finanziamento della ASPI
- esclusione dal ticket licenziamenti L'apprendistato di I livello
- Art.43 è attivabile, con medesima formula, sia per il II, sia per il III, sia per il IV, sia per il V anno.

Incentivi

- esonero del versamento della contribuzione di finanziamento dell'ASPI e dal contributo integrativo di cui all'articolo 25, quarto comma, della legge 21 dicembre 1978, n. 845 (pari, complessivamente, all'1,61% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali).
- cancellazione del contributo integrativo dello 0,30% ex art. 25 L. 845/1978 per i Fondi Interprofessionali
- le assunzioni con contratto di apprendistato di primo livello, in applicazione dell'articolo 32, comma 1, lettere a) e c), del decreto legislativo n. 150/2015, non sono soggette alla disciplina del contributo di licenziamento, di cui all'articolo 2, commi 31 e 32, della legge 28 giugno 2012, n. 92 (c.d. ticket di licenziamento)
- attività di alternanza, pari ad almeno il 30% del monte ore previsto per le medesime attività (Legge n.205/2017 art. 1, comma 108, lett. a) oppure
- periodi di apprendistato per il conseguimento della qualifica e del diploma professionale, del diploma di istruzione secondaria superiore e del certificato di specializzazione tecnica superiore (Legge n. 205/2017 art. 1, comma 108, lett. b)

Contribuzione a carico dei datori di lavoro

Per l'annualità 2024:

- aziende pari o inferiori a 9 dipendenti, la contribuzione datoriale è prevista nella misura dell'1,50% per il primo anno, del 3% per il secondo anno (art. 1, c. 773, quinto periodo, della L. 296/2006) e del 5% per il terzo anno
- per aziende superiori ai 9 dipendenti, l'aliquota imponibile è pari al 5%, per l'intera durata del rapporto di apprendistato (art. 32, co. 1 lett. b) D. lgs 150/2015, come prorogato dalla L. 205/2017 art. 1 co. 110, lett. d e Circolare INPS n. 108/2018) L'aliquota è calcolata sulla retribuzione effettivamente erogata all'apprendista (Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 22/2016).

Contribuzione a carico dell'apprendista

L'aliquota contributiva a carico dell'apprendista è pari al 5,84% della retribuzione imponibile, per tutta la durata del periodo di formazione e per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro, al termine del periodo di apprendistato (articolo 47, comma 7, del D.lgs. n. 81/2015).

Sotto il profilo fiscale, il costo degli apprendisti è escluso dalla base per il calcolo IRAP.

E' stato – al momento – abolito lo sgravio del 100% della contribuzione dovuta, per i primi 3 anni di contratto, alle imprese che hanno 9 o meno dipendenti, previsto dalla L. 160/2019, confermato dalle L. 176/2020 e L. 234/2021.

Incentivi strutturali

In caso di prosecuzione del contratto di apprendistato con un rapporto di lavoro subordinato a tutele crescenti è previsto un esonero totale (100%) dal versamento dei contributi previdenziali, a carico dei datori di lavoro privati (ad esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL), per un periodo massimo di 36 mesi, fermo restando il limite di importo pari a 3.000 euro su base annua, nel caso di assunzioni di allievi che - entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio - abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro:

- attività di alternanza, pari ad almeno il 30% del monte ore previsto per le medesime attività (Legge n.205/2017 art. 1, comma 108, lett. a) oppure
- periodi di apprendistato per il conseguimento della qualifica e del diploma professionale, del diploma di istruzione secondaria superiore e del certificato di specializzazione tecnica superiore (Legge n. 205/2017 art. 1, comma 108, lett. b)

MODULI FORMATIVI	FORMAZIONE ESTERNA	FORMAZIONE INTERNA	TOTALE ORE FORMAZIONE
Tecniche di comunicazione orientata al cliente	12	40	52
Accettazione	12	40	52
Marketing e tecniche di vendita	16	40	56
Inglese tecnico	12	0	12
Economia, fondamenti di organizzazione aziendale e del team di lavoro	12	18	30
Fondamenti di matematica applicata e statistica	12	0	12
Tecniche gestionali in ambito Qualità Ambiente Sicurezza	8	26	34
Tecniche di gestione magazzino e ricambi	16	44	60
Diagnosi - analisi P-CODE e Oscilloscopio	16	24	40
Patentino F-GAS, PES/PAV	32	0	32
Teoria e Tecnologia motoristica (per MODULO A teorico ISPETTORE REVISIONE)			
Fondamenti di mecatronica	50	0	50
Tecnologia dei veicoli circolanti	50	0	50
Materiali e propulsione dei veicoli	40	0	40
Caratteristiche accessorie dei veicoli	40	0	40
Laboratorio e teoria motoristica			
• GPL/Metano	16	44	60
• Hybrid	16	44	60
• Veicoli a trazione elettrica – BEV FCEV (Battery Electric Vehicle – Fuel Cell Electric Vehicle)	16	44	60
• Sistemi ADAS	20	40	60